



Ministério das Finanças e da Administração Pública
Gabinete de Planeamento, Estratégia, Avaliação e Relações Internacionais

DESPACHO	N.º:	0009/DG/2008
	DATA:	02-06-2008

Nos termos do n.º 1 do artigo 44.º da Lei n.º 66-B/2007, de 28 de Dezembro (Lei do SIADAP), "*As menções qualitativas e respectiva quantificação quando fundamentam, no ano em que são atribuídas, a mudança de posição remuneratória ou a atribuição de prémio de desempenho são objecto de publicitação.*"

Assim, divulga-se que, apurados os números de pontos devidos, entre os anos 2004 e 2007, aos funcionários afectos ao mapa de pessoal do GPEARI, constata-se que, no corrente ano 2008, não haverá lugar à mudanças obrigatórias de posicionamento remuneratório nas carreiras.

Em cumprimento do previsto no Despacho n.º 1/DG/2008, de 17 de Março, o GPEARI, no presente ano, procederá à atribuição dos seguintes prémios de desempenho:

1. No universo dos dirigentes:

À directora de serviços *Conceição de Jesus Amaral* que, no ano 2007, obteve a menção de Desempenho Relevante (4,100), tendo-lhe sido reconhecido o mérito com a atribuição de Desempenho Excelente.

2. No universo dos trabalhadores:

Ao técnico economista principal *José Carlos Fernandes Pereira* que, no ano 2007, obteve a menção de Desempenho Relevante (4,080), tendo-lhe sido reconhecido o mérito com a atribuição de Desempenho Excelente.

À assistente administrativa especialista *Lucinda Casares Alves Mendes* que, no ano 2007, obteve a menção de Desempenho Relevante (4,020), tendo-lhe sido reconhecido o mérito com a atribuição de Desempenho Excelente.

O presente despacho deverá ser afixado e disponibilizado na página electrónica do GPEARI.

O Director-Geral

(Nuno Sousa Pereira)